

# HVAD VIL EN LEDER FRA DET PRIVATE ERHVERSLIV I DRF?

Måske tænker du, at der er langt fra strategisk ledelse af IT-virksomheder til vores virkelighed i rideklubberne. Men de samme kompetencer og erfaringer, der giver succes i forretningslivet og de store erhvervsorganisationer, kan virkelig gøre gavn i DRF.

Jeg elsker ridesport og den dybe glæde, ridesport som livsstil giver min familie. Den glæde kender alle vi, der er medlem af en rideklub og får lov til at tilbringe tid med heste.

Vi er i familien aktive inden for dressur gennem mange år gennem to af vores piger, først pony og nu til hest. Vi har været til et utal af stævner i hele Danmark og i udlandet. Til det forestående valg til DRF's bestyrelse stiller jeg op for Karslunde Rideklub.

Jeg ved, hvor meget det kræver af frivilligt arbejde at holde en klub kørende i det daglige. Og hvor meget ekstra, det kræver, hvis man som Karslunde Rideklub også gerne vil stille sig til rådighed som vært for stævner.

De 450 rideklubber i Danmark fungerer allerede godt. Når det er sagt, så er jeg også overbevist om, at jeg kan være med til at gøre det danske ridemiljø endnu mere økonomisk rentabelt, mere professionelt og styrke arbejdet med hestevelfærd og talentudvikling.

Den danske håndbold- og fodboldsucces baserer sig på talentudvikling i klubberne. Det skal vi have mere af, og klubberne skal have den rette støtte til dette. Det vil betyde, at endnu flere får lyst til at engagere sig og være med til skabe gode rideoplevelser for sig selv – og for andre.

De kompetencer, jeg vil kunne bidrage med i DRF, er lang erfaring og succes med at skabe rammer og retning for virksomheder, hvor medarbejderne er rigtig glade for at være, udlever deres potentiale og leverer noget så gammeldags som god service, hver gang. I sidste ende giver de her virksomheder også bedre bundlinje.

## DET ER SOM AT VÆRE GARTNER

Du kan sammenligne mig med en havearkitekt eller gartner. Min styrke er, at jeg er god til at kortlægge og planlægge de forskellige typer bede i haven, så de både bliver lette at holde og blomstrer maksimalt.

Det lykkes jeg med ved både at kende de enkelte planters behov og ved at vide, hvordan de forskellige bede påvirker hinanden. Hvor og hvornår er det bedst at gøde og vande?

I mit tilfælde er haven bare store organisationer, og planterne er de mennesker, der løfter og bærer organisationerne. I DRF handler det om at give rideklubberne de rette redskaber og økonomi til professionelt at skabe miljøer, hvor medlemmerne trives så godt, at frivillighed, hjælpsomhed og klubånd bliver en selvfølge. Det er noget af det, jeg kan hjælpe med.

## JAKOB SCHOU

52 år

Bor på Aagaarden i Roskilde  
Gift med Cecilia, tilsammen har vi fem børn fra 17 til 21

### STYRKER

- Strategiudvikling
- Kommunikation
- Økonomioptimering og indtjening
- Talentudvikling
- Ordentlig og transparent ledelse
- Struktur og processer
- Altid at arbejde med mennesket i centrum

### ARBEJDSMÆSSIGT OVERBLIK

2016: CEO · Delegate

2015: CEO · TIA Technology

2011: MD

Hewlett-Packard, DK

2008: CEO · Norriq, DK

2003: Sales Director, Microsoft DE, EMEA & DK

2000: Director

International partners  
Navision Software

1998: MD Damgaard Australia

### BESTYRELSESERFARING

- Dansk Erhvervs bestyrelse
- IT Branchens bestyrelse
- Bang & Beenfeldt, rådgivende ingeniører

